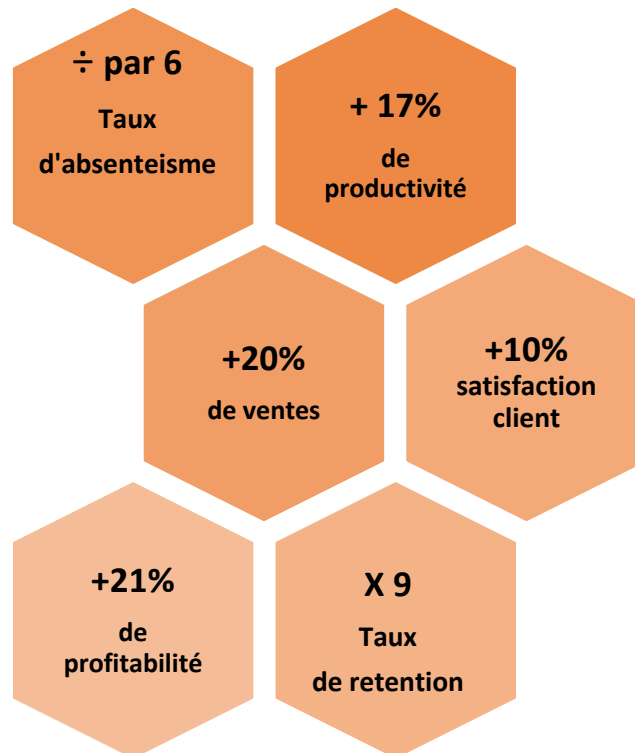


Offre exceptionnelle réservée à 2 entreprises
Réalisez un pilote du Model C gratuitement !



**Ensemble, faisons l'expérience de l'économie circulaire
au service de l'engagement et de l'implication
de vos collaborateurs pour
une meilleure performance sociale et économique de votre entreprise**

Sandy Beky
Kyosei Solutions Lab
+ 33 6 22 44 52 91
sandy.beky@kyoseilab.com
www.kyoseilab.com

 @KyoseiLab

KyoSei Solutions Lab est, comme son nom l'indique, un laboratoire de solutions à explorer et expérimenter pour donner à vos équipes la possibilité de mettre leur créativité, leur imagination, leur envie de changement au service de nouvelles formes de leadership, et d'organisations.

Le management du capital humain est l'un de ces changements qui suscite beaucoup d'intérêt. En effet, plus un jour ne se passe sans qu'une étude, une enquête, un rapport ne soient publiés sur l'humain et son travail : son travail menacé par l'intelligence artificielle, les métiers qui vont disparaître, la pénurie des talents, le désengagement massif au travail, l'inégalité salariale entre les femmes et les hommes, la disparition du salariat, etc.

La relation de l'humain au travail est en questionnement, mutation, bouleversement, et souffre d'une fracture émotionnelle, mentale et sociale.

**KyoSei Solutions Lab propose une réponse, une piste à explorer :
Les fondamentaux de l'économie circulaire* appliqués à l'amélioration de la
performance de l'entreprise et de l'engagement des collaborateurs**

** voir en fin de document pour en savoir plus sur l'économie circulaire*

QUOI

- Appliquer les principes de l'économie circulaire au management du capital humain
- Donner à vos collaborateurs le privilège de faire l'expérimentation de notre approche appelée Model C®
- Changer la logique dominante
 - Passer d'une logique de poste à une logique d'aptitudes à valoriser sur un périmètre plus large
 - Passer d'une logique d'expertises à une logique de « profil multi-entrées »
 - Passer d'une logique de carrière à une logique de portefeuille de carrières

COMMENT

- Faire un pilote pendant une période de 6 mois
- Faire appel à des collaborateurs qui ont l'envie et le socle minimum de compétences pour travailler dans plusieurs départements de l'entreprise
- Construire avec les managers et les collaborateurs concernés, un « parcours de carrières multiples »

BENEFICES

- Faciliter la circulation des savoirs et des expertises
- Mettre en réseau les départements de l'entreprise
- Favoriser la fertilisation croisée entre des équipes aux métiers différents

- Stimuler la créativité et l'innovation
- Multiplier la somme de compétences disponibles au service de l'entreprise
- Redynamiser l'engagement et l'implication des collaborateurs
- Générer de nouveaux modes de management des ressources humaines
- Faire de l'entreprise un creuset d'innovation managériale
- Impacter positivement la rentabilité de l'entreprise à court, moyen et long terme

Les individus sont faits d'un socle de valeurs, d'un ensemble d'aptitudes physiques, sociales, intellectuelles, d'une combinaison de talents innés, de connaissances et compétences acquises dans les différentes sphères de notre vie privée, professionnelle, sociale, et associative. La rencontre de tous ces éléments crée des besoins et des aspirations qui évoluent au cours de la vie. L'un de ces besoins est ne pas avoir ou de sortir d'un parcours professionnel linéaire lié à un seul métier, une seule fonction et un seul domaine d'expertise. L'envie de donner un autre élan ou de redonner un nouveau souffle à sa vie professionnelle.

Le travail peut redevenir une source d'accomplissement et de développement personnel et professionnel. Préparer, former et accompagner les individus à utiliser tous leurs potentiels, à optimiser leur employabilité, à éviter le gaspillage d'énergie intellectuelle, physique et émotionnelle, et à contribuer avec implication au succès de leur entreprise tels sont les objectifs du Model C.

Notre offre

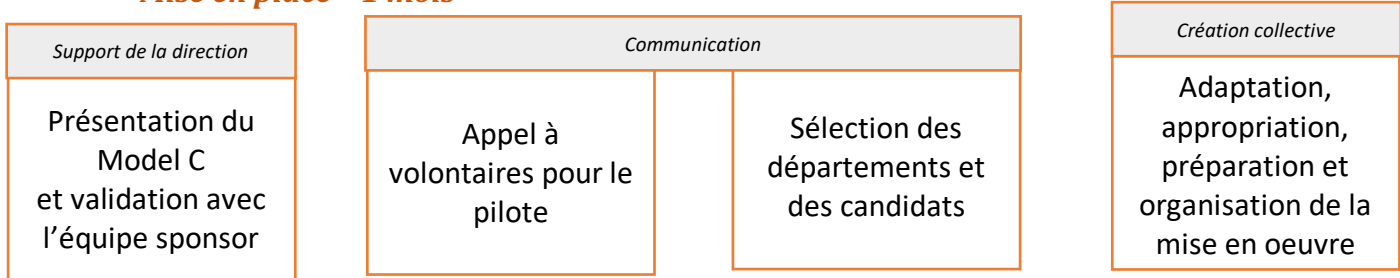
KyoSei Solutions Lab offre l'opportunité de réaliser un pilote du Model C à deux entreprises sélectionnées sur dossier.

**Contactez Sandy Beky
+33 6 22 44 52 91
sandy.beky@kyoseilab.com**

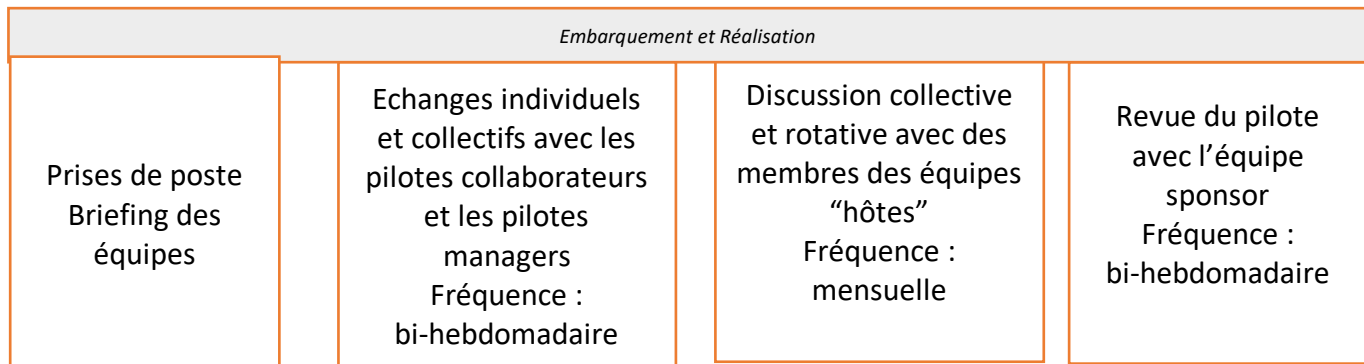
Les grandes étapes de la mise en œuvre à découvrir en page suivante

Les grandes étapes du pilote

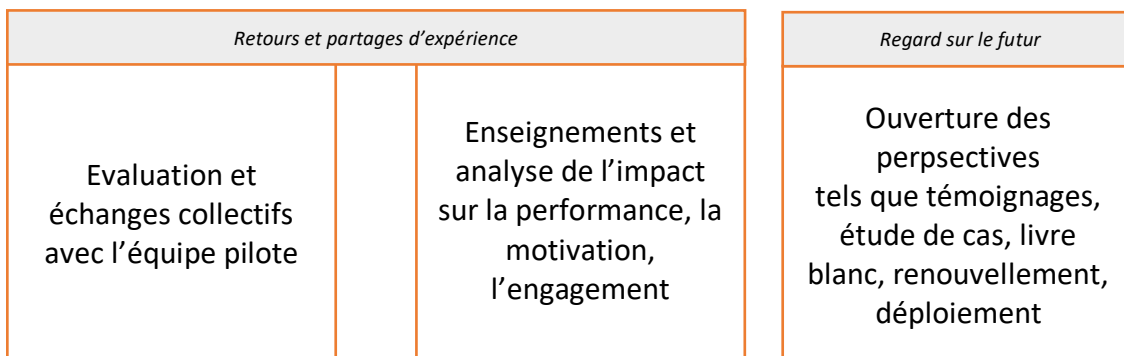
Mise en place - 1 mois



Mise en mouvement - 4 mois



Clôture et évaluation - 1 mois



Un plan de mise en œuvre détaillé sera élaboré avec l'équipe de managers et de collaborateurs prenant part au pilote pour validation par l'équipe « sponsor ».

Ce pilote vous intéresse ?
Contactez Sandy Beky
06 22 44 52 91
sandy.beky@kyoseilab.com

L'économie circulaire en quelques mots

QUOI

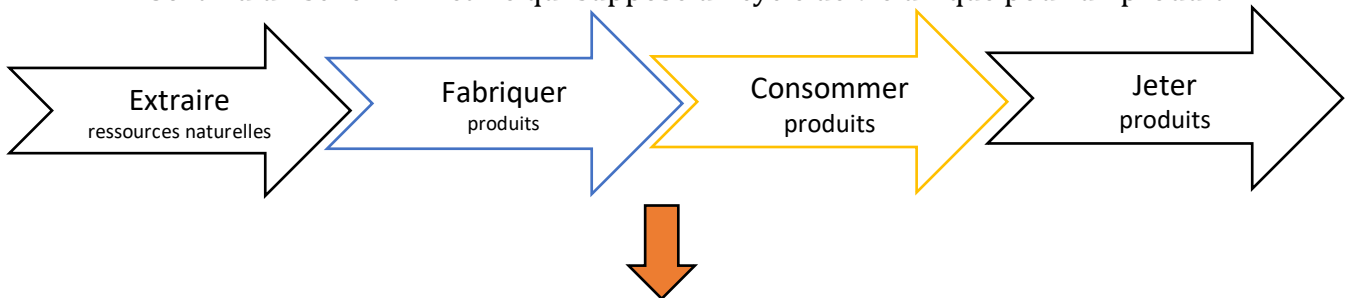
- Un nouveau modèle économique qui nous invite à changer nos modes de production et de consommation

POURQUOI

- Optimiser l'utilisation de ressources naturelles qui pour certaines se font de plus en plus rares
- Réduire les déchets générés par nos modes de consommation qui causent pollution ainsi que des désastres sanitaires et écologiques
- Assurer la survie de la planète et donc de l'espèce humaine

COMMENT

- Sortir d'un schéma linéaire qui suppose un cycle de vie unique pour un produit :



- Créer une boucle de production et consommation vertueuse ce qui suppose cycle de vies multiples pour un produit :

